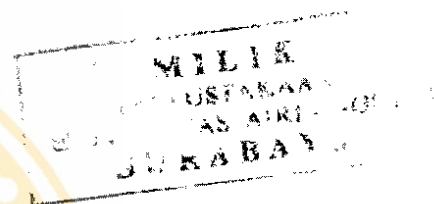


**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR PELATIHAN  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. PLN  
(PERSERO) UNIT BISNIS JASA PERBENGKELAN  
UNIT PRODUKSI NGAGEL**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



**Diajukan Oleh :**

**BAGUS SOETARTO**

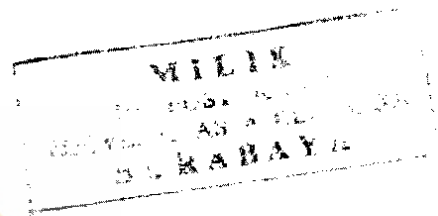
**No. Pokok : 049822325 E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2001**

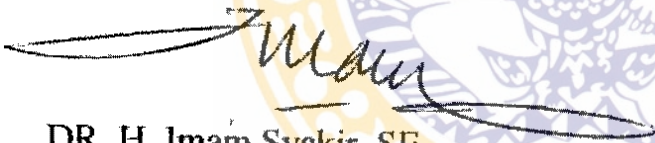
**SKRIPSI**

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR PELATIHAN TERHADAP PRESTASI  
KERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) UNIT BISNIS JASA  
PERBENGKELAN UNIT PRODUKSI NGAGEL**

**DIAJUKAN OLEH:  
BAGUS SOETARTO  
NO POKOK : 049822325 E**



Dosen Pembimbing

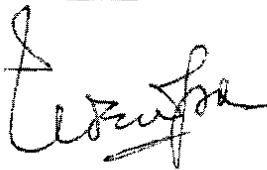


DR. H. Imam Syakir, SE

Tanggal :

2/04 - 2002

Ketua Jurusan



Dra. Ec. Hj. Soedewi Soedorowerdi, MS

Tanggal :

12/04 - 2002

Suarabaya, Maret 2001

Bimbingan selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Imam', is written over the circular seal of Universitas Airlangga.

( DR. H. Imam Syakir, SE)



## ABSTRAKSI

Menyadari arti pentingnya pelatihan dalam meningkatkan kinerja sumber daya manusia membuat perusahaan perlu untuk menjalankan suatu program pelatihan yang mana dalam program tersebut karyawan diharapkan dapat mengembangkan dan memperbaiki tingkah laku, sikap, keterampilan, pengetahuan dan prestasi kerja sesuai dengan apa yang diharapkan oleh perusahaan.

Berhasil tidaknya suatu program pelatihan tidak terlepas dari faktor-faktor yang mempengaruhi program pelatihan tersebut diantaranya adalah kemampuan pelatih, materi pelatihan, metode pelatihan, dan peserta pelatihan.

Penelitian ini mengenai faktor-faktor pelatihan yang mempengaruhi prestasi kerja para karyawan PT.PLN (Persero) Unit Bisnis Jasa Perbengkelan (UBJP) unit Produksi Ngagel. Maksud dan tujuan penelitian ini untuk menganalisis seberapa besar pengaruh faktor-faktor pelatihan terhadap prestasi kerja para karyawan dengan menggunakan alat statistik regresi linier berganda yang pengerjaannya dilakukan dengan bantuan komputer program SPSS dengan hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 1,380 + 0,223 X_1 + 0,113 X_2 + 0,238 X_3 + 0,220 X_4$$

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa faktor-faktor pelatihan yang berupa kemampuan pelatih, materi pelatihan, metode pelatihan, dan peserta pelatihan secara bersama-sama mempengaruhi prestasi kerja sebesar 85,5% dengan  $R = 0,925$  sementara 14,5% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Adapun faktor yang dominan adalah kemampuan pelatih sebesar 31,2%.